

# De la gestion du changement à la capacité de changer

Demers (1999) met en évidence trois visions du changement organisationnel qui correspondent à trois périodes ou évolutions des approches de changement.

## 1. Croissance et adaptation progressive

*que changer ?*

adapter (modeler) l'organisation

★ prévisibilité

## 2. Transformation radicale

*comment faire les changements ?*

repositionner l'organisation dans son environnement

★ événement discontinu (crise)

## 3. Apprentissage et évolution

*comment le changement se fait-il ?*

développer la capacité de l'organisation à changer

★ stabilité + changement

★ ordre + désordre

coexistent

Demers, C. (1999). De la gestion du changement à la capacité de changement. In *Gestion*. Ecole des HEC de Montréal. Vol 24 (3), 131-139.